



Payerne

MUNICIPALITÉ DE PAYERNE

BILAN DE LÉGISLATURE 2011 - 2016



ETAT JUIN 2015

I. Préambule

Pour la 1^{ère} fois, la Municipalité a élaboré un programme de législature. Pour rappel, ce programme représente un engagement formel et public, même s'il ne découle d'aucune base légale. Il a pour but de donner la vision de la Municipalité sur l'avenir de Payerne. Il ne préjuge pas de la totalité des décisions à venir, les circonstances pouvant amener des éléments inconnus en début de législature à justifier des changements.

Au terme de la 4^e année de cette législature, la Municipalité a jugé bon de dresser un bilan de son action, afin d'évaluer ce qui a été mis en place depuis 2011 et d'initier les derniers projets, ceci pour maintenir le cap fixé jusqu'en 2016.

II. Bilan financier (valeur au 31 décembre 2014)

Les dépenses d'investissements 2011 à 2014 avoisinent les Fr. 23'826'000.-- alors que les recettes quant à elles totalisent Fr. 18'785'000.--.

Cette augmentation nette de Fr. 5'041'000.-- a pu être financée en grande partie par nos marges d'autofinancement réalisées durant cette même période. Relevons également que notre dette bancaire de Fr. 43'832'320.-- au 31 décembre 2011 se stabilise au 31 décembre 2014 à Fr. 43'305'650.--.

Nous pouvons citer comme investissements phares de cette période :

- quartier de La Coulaz ;
- acquisition Champ Aubert ;
- équipement Z.I. Champ Cheval ;
- Sansui étape 3 et secteur 7 ;
- giratoire de la Fenette ;
- giratoire et rue de la Gare ;
- réfection du 1^{er} étage de l'Hôtel de Ville ;
- rénovation de la Halle des Fêtes ;
- rénovation du Café du Marché ;
- sans oublier Aéropôle.

Les ventes de terrains durant la période 2011 à 2014 pour Aéropôle - Blancherie - La Coulaz - Champ Aubert - Sansui 3 nous ont rapporté plus de Fr. 17'000'000.--.

Les dépenses de fonctionnement ont été maîtrisées. Elles ont subi une augmentation annuelle moyenne de l'ordre de 2.2%. Les intérêts financiers ont passé de Fr. 676'986.-- à Fr. 498'482.--. La dette nette par habitant est maintenant inférieure à Fr. 2'000.--.

Le taux d'imposition communal, maintenu ces dernières années à 73, passe pour les périodes 2015 et 2016 à 75. Cette augmentation devrait permettre de couvrir une partie des dépenses supplémentaires ressortant déjà du budget 2015. Cette augmentation est également basée sur l'étude de pré-fusion BDO qui fait ressortir un coefficient d'équilibre pour Payerne à 75 en 2016 et 77 en 2017.

III. Les maîtres-mots du programme de législature 2011-2016

Il est rappelé ici que l'objectif global de la Municipalité décliné en 2011 était de faire de Payerne une ville qui maîtrise son développement, qui assume son rôle de chef-lieu, tout en offrant un cadre de vie de qualité et des infrastructures de premier ordre.

Ces intentions se déclinaient par les maîtres-mots suivants :

1. Développement

Pour Payerne, le défi majeur consiste à élaborer une politique de développement urbanistique de la ville de manière harmonieuse, équilibrée et conviviale.

Aussi, tout au long de la législature, la Municipalité a eu à l'esprit l'équilibre entre :

- la construction de logements de qualité et intégrés. La Municipalité s'est fortement impliquée dans la concrétisation de projets sur les terrains privés et communaux. Elle a à ce titre multiplié les contacts entre propriétaires et investisseurs en ayant pour but la valorisation des parcelles tout en travaillant sur le maintien des espaces pour la population.
- un développement urbain et en infrastructures répondant aux citoyens (routes, écoles, parascolaire, bâtiments communaux, etc.)

2. Proximité - accessibilité

Tout d'abord, l'exécutif communal a participé activement à la vie associative et publique. Il a multiplié les démarches avec les milieux politiques et économiques ainsi qu'avec les commerces et la SIC, sans oublier une présence relevée dans les diverses manifestations et animations de la vie associative locale et régionale.

La Municipalité a également multiplié les séances afin de trouver des solutions aux dossiers en cours en privilégiant le contact. Toutes ces mesures de réorganisation ont été faites dans le sens de se montrer plus moderne, professionnel et proche du citoyen.

Ensuite, la Municipalité a poursuivi la mise en oeuvre des mesures de réorganisation de son administration par la mise en place de processus ainsi que de séances d'information, expliquant les projets de la législature aux collaborateurs et renforçant le climat de confiance au sein de l'administration en élaborant notamment une charte des valeurs communales. L'exécutif communal a également travaillé de concert avec la délégation du personnel.

Le terme d'accessibilité s'est également décliné dans le cadre d'une étude demandée afin d'améliorer la qualité du trafic en ville, étude portant sur un concept général de circulation et de

parking dont les résultats sont attendus pour cette année encore. Enfin, la mise en service d'une ligne de bus est prévue pour 2017 et se fera de concert avec le développement du quartier de La Coulaz dont les travaux ont débuté en mars de cette année, les 140 premiers appartements devant être livrés dans les 2 ans.

3. Communication

Dès le début de la nouvelle législature, la Municipalité a travaillé sur le renforcement de sa politique de communication en :

- développant une nouvelle identité visuelle des documents officiels ;
- modernisant ses supports de présentation dont le journal communal Le Trait d'Union et un panneau électronique d'information à la Place Général Guisan ;
- révisant les sites Internet de la Commune, du Musée et des Propriétés de la Ville en développant leur guichet virtuel ;
- organisant un point presse à la sortie de chaque document officiel.

Sur le plan interne, signalons la mise en ligne d'un site Intranet.

Bien entendu, comme mentionné plus haut, le dialogue est resté une priorité des élus municipaux.

4. Sécurité

Ayant à l'esprit un objectif de ville sûre, la Municipalité a travaillé, tout au long de la législature, sur le maintien, voire le renforcement de la sécurité des citoyens en développant :

- la présence en rue ;
- la collaboration étroite avec les partenaires.

Citons particulièrement :

- la réorganisation du secrétariat et l'augmentation des effectifs de la sécurité publique ayant pour incidence une plus grande présence en rue ;
- la mise en place de la vidéosurveillance ;
- l'engagement d'une société de sécurité les 6 mois d'été ;
- l'engagement futur d'un animateur socio-culturel ;
- la collaboration avec la gendarmerie, qui a créé un poste de répondant proximité, la Fondation Cherpillod, les CFF.

5. Convivialité

La Municipalité a mis un fort accent sur la qualité des espaces verts communaux, ceci tout en créant une nouvelle Place du Général Jomini.

Elle s'est fortement engagée dans les événements assurant un rayonnement de la ville et de la région (Tour de Romandie, Fête cantonale des Chanteurs, Air14, Vendanges Précoces, Giron des Musiques Broyardes, fêtes traditionnelles) mais aussi en faveur de ses sociétés locales. A cet effet, elle a pris la décision de renforcer le nombre de ses collaborateurs, tenant compte des prestations communales à garantir.

Par ailleurs, la Municipalité s'est fortement impliquée dans les discussions visant à maintenir les surfaces commerciales au centre-ville, ayant à l'esprit l'importance que la ville s'impose comme un pôle commercial dans la région.

Enfin, citons également la création du KVO qui contribue à cet esprit de convivialité.

* * *

Voici ci-après les objectifs décrits dans le programme de législature 2011-2016 et dont la Municipalité tire, à une année de la fin de son mandat, un bilan :

Avant la présentation en elle-même, la Municipalité tient à relever le très bon partenariat développé avec le Conseil communal et la population afin de faire passer des objets d'envergure et sensibles. Elle tient à remercier la population pour sa compréhension dans les conséquences de certains investissements.

IV. Les dossiers de la législature 2011 – 2016

1. Administration générale

Objectifs	Projets	Bilan
1.1 Revoir les règles et usages de fonctionnement de la Municipalité	<ul style="list-style-type: none"> Adoption d'un nouveau règlement de la Municipalité 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisée
	<ul style="list-style-type: none"> Révision de la structure ainsi que la gestion des séances de Municipalité tout comme leur suivi 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisée Modification de l'ordre du jour des séances de Municipalité Création de documents pour le suivi des décisions prises en séance de Municipalité
	<ul style="list-style-type: none"> Participation active à la vie associative et publique afin d'être proche du citoyen 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisée Multiplication des séances avec les milieux politiques/économiques ainsi que les commerces via la SIC Participation lors des diverses manifestations et animations de la vie associative locale et régionale
	<ul style="list-style-type: none"> De manière générale, disponibilité et écoute 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisée Voir point cité ci-dessus étant entendu que la Municipalité a également multiplié les séances afin de trouver des solutions aux dossiers en cours en privilégiant le contact, ceci au niveau de l'ensemble des dicastères

Objectifs	Projets	Bilan
1.2 Renforcer la politique de communication et d'information, à l'intérieur comme à l'extérieur de l'administration	<ul style="list-style-type: none"> Développement de l'identité visuelle de la Commune 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisé cf. documents officiels : rapport de gestion, préavis
	<ul style="list-style-type: none"> Modernisation des supports de présentation et rénovation du journal d'information Le Trait d'Union 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisée
	<ul style="list-style-type: none"> Révision du site Internet en développant au maximum le guichet virtuel afin de faciliter les démarches administratives 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisée avec renforcement du guichet virtuel en 2011 et revisitée en 2015 (compatibilité smartphone) Réalisée également pour le site des Propriétés de la Ville de Payerne et celui du Musée
		<ul style="list-style-type: none"> Au surplus, politique de communication renforcée par la mise en place d'un point presse lors de la sortie de chaque document officiel
1.3 Assurer la qualité des prestations de l'administration	<ul style="list-style-type: none"> Finalisation de la mise en œuvre des mesures de réorganisation de l'administration communale et adaptations nécessaires 	<ul style="list-style-type: none"> A poursuivre Création tout d'abord d'un groupe de travail afin de faire l'inventaire de la situation existante en 2011 Renforcement de la formation managériale et organisationnelle des cadres Création d'un poste de responsable RH

Objectifs	Projets	Bilan
	<ul style="list-style-type: none"> Mise en œuvre d'un système de gestion électronique des documents (GED) en secteur pilote au SPOP 	<ul style="list-style-type: none"> Non réalisée, changement de chef de secteur, ce n'était pas une priorité dans la mise en place de l'organisation voulue par le nouveau chef de secteur et sa hiérarchie
	<ul style="list-style-type: none"> Étude et mise en œuvre d'une politique de gestion de projet et adaptation des outils informatiques et des processus de travail des collaborateurs 	<ul style="list-style-type: none"> En cours de réalisation Mise à niveau des outils informatiques des collaborateurs, réalisée Création d'une adresse courriel pour tous les collaborateurs communaux, facilitant la politique de communication Politique de gestion de projet non réalisée mais mise en place de séances stratégiques réunissant Municipalité et chefs de service et traitant des dossiers importants de la législature Formation d'un cadre en gestion de projet

2. Personnel communal

Objectifs	Projets	Bilan
2.1 Améliorer la gestion des ressources humaines au sein de l'administration. Renforcer son aspect qualitatif	<ul style="list-style-type: none"> Élaboration d'une politique de communication envers le personnel 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisée et à poursuivre Mise sur pied de séances d'information à l'ensemble du personnel communal ainsi que de séances avec la délégation du personnel Fréquents courriels envoyés à l'ensemble du personnel traitant notamment des mutations.
	<ul style="list-style-type: none"> Renforcement du climat de confiance au sein de l'administration communale par le respect des procédures et l'information réciproque entre employeur et employés 	<ul style="list-style-type: none"> En cours de réalisation Application des procédures traitant de la gestion du personnel Elaboration d'une charte des valeurs communales Attention à veiller à l'application de la notion de respect dans les relations de travail quelles qu'elles soient
	<ul style="list-style-type: none"> Élection d'une nouvelle délégation du personnel et redéfinition de ses tâches 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisée
	<ul style="list-style-type: none"> Gestion du personnel utilisant pleinement les compétences de chacun 	<ul style="list-style-type: none"> En cours de réalisation Création d'un poste de responsable RH à 80% Attention toutefois à la hiérarchie dans son ensemble d'avoir toujours à l'esprit le souci de la gestion de son personnel respectif

Objectifs	Projets	Bilan
	<ul style="list-style-type: none"> • Création d'un portail Intranet informant de manière globale les collaborateurs quant à la gestion de la Commune par la Municipalité. Finalisation également de la mise en ligne du guide RH 	<ul style="list-style-type: none"> • Réalisée. Le Portail Intranet comprend notamment : <ul style="list-style-type: none"> • les coordonnées des collaborateurs • les processus de gestion du personnel propre à l'ensemble des collaborateurs • l'organigramme • les statuts • le calendrier de réservations des salles communales • les informations quant aux mutations • la gestion du temps de travail
	<ul style="list-style-type: none"> • Adoption des cahiers des charges des collaborateurs et découlant de la nouvelle organisation et mise en œuvre des entretiens d'évaluation 	<ul style="list-style-type: none"> • Réalisée
	<ul style="list-style-type: none"> • Adoption d'une charte informatique 	<ul style="list-style-type: none"> • Réalisée

Objectifs	Projets	Bilan
2.2 Offrir des conditions de travail attrayantes pour le personnel communal	<ul style="list-style-type: none"> Révision du statut du personnel communal 	<ul style="list-style-type: none"> Non réalisée Postposition en raison du choix de la Municipalité de la mise en place d'un outil de gestion du temps de travail qui sera effectif au 1^{er} janvier 2016 pour l'ensemble des collaborateurs communaux Mandat confié afin d'étudier l'échelle des traitements de la Commune de Payerne en égard aux marchés de l'emploi privé et public. La révision du statut devrait débuter en 2016
	<ul style="list-style-type: none"> Amélioration de la formation continue 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisée Le budget de la formation continue a plus que doublé depuis 2011. Un concept global est défendu à l'heure actuelle dans le cadre de l'étude du budget qui tient compte des demandes des collaborateurs pour lesquels des choix sont opérés ainsi que des visions de la hiérarchie
	<ul style="list-style-type: none"> Promotion de la santé et de la sécurité au travail 	<ul style="list-style-type: none"> En cours de réalisation Concept de sécurité au travail en cours

3. Urbanisme, travaux publics et promotion

Objectifs	Projets	Bilan
3.1 Poursuivre la politique de développement urbanistique de la ville de manière harmonieuse, équilibrée et conviviale	<ul style="list-style-type: none"> Élaboration d'un Plan Directeur Communal (PDCOM) et ses différentes concrétisations 	<ul style="list-style-type: none"> En cours de réalisation Aujourd'hui, la Municipalité en est au 2e examen préalable. La 1ère réponse du SDT a été attendue plus d'une année. La mise en application de la LAT ne facilite pas le dossier
	<ul style="list-style-type: none"> Densification du centre-ville 	<ul style="list-style-type: none"> En cours de réalisation Forte implication de la Municipalité dans la concrétisation de projets sur les terrains privés et communaux : <ul style="list-style-type: none"> secteur nord du centre-ville secteur Boverie secteur Guillermaux secteur gare secteur Fermenta secteur Vuary 2-4-6
	<ul style="list-style-type: none"> Réfection de la ceinture payernoise interne au centre-ville (Guillermaux-gare) 	<ul style="list-style-type: none"> Gare : réalisée Guillermaux : en cours de réalisation
	<ul style="list-style-type: none"> Réfection rue Guillermaux et pont 	<ul style="list-style-type: none"> En cours de réalisation
	<ul style="list-style-type: none"> Concours aménagement Grand'Rue 	<ul style="list-style-type: none"> Non réalisé Renvoyé à la prochaine législature en raison de la concentration des ressources sur le secteur Guillermaux-Gare
	<ul style="list-style-type: none"> Acquisition de parcelles dans la mesure des moyens financiers de la Commune tendant à garantir un développement harmonieux 	<ul style="list-style-type: none"> Aquisition de 2 nouvelles parcelles Place Général Guisan afin de favoriser la concrétisation d'un projet de surfaces commerciales ainsi que de logements

Objectifs	Projets	Bilan
	<ul style="list-style-type: none"> • Suivi de l'assainissement des réseaux routiers 	<ul style="list-style-type: none"> • Réalisé selon le planning des investissements. La dernière étape du plan quinquennal d'entretien des routes a été reportée en 2016
		<ul style="list-style-type: none"> • Légalisation de la zone Champ Cheval • PQ Vuary en voie d'adoption
<p>3.2 Viser un développement de la ville harmonieux via une offre de logements de qualité</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dynamisation du marché immobilier via la création de contacts entre propriétaires et investisseurs sous l'impulsion de la Municipalité • Valorisation des parcelles communales • Suivi des projets importants, comme La Coulaz 	<ul style="list-style-type: none"> • En cours de réalisation • voir ci-dessus densification du centre-ville • Secteur Invuardes • Réalisée • Finalisation du projet La Coulaz (Implenia Immobilien AG, Cité de Sully SA) • Concrétisation du projet des Logements Protégés • Projet en voie de finalisation sur la parcelle en Guillermaux ex-Givel (projet HRS) • Parcelle vendue à l'Etat de Vaud et l'Etat de Fribourg pour l'extension du GYB • Contact avec l'Etat de Vaud pour la création d'une nouvelle école professionnelle • Réalisation du secteur Sansui III ainsi que du giratoire Fenette • Voir ci-dessus, réalisé

Objectifs	Projets	Bilan
3.3 Maintenir Payerne en tant que pôle commercial régional avec un centre-ville diversifié et attractif	<ul style="list-style-type: none"> Maintien de grandes surfaces commerciales au centre-ville et développement de places de parc souterraines 	<ul style="list-style-type: none"> En cours de réalisation Forte implication dans les discussions menant au projet Coop - Migros dans le secteur de la gare Des places de parc publiques seront créées dans le projet de la parcelle ex-Givel en Guillermaux
	<ul style="list-style-type: none"> Mise en valeur des espaces verts, voire création de nouveaux 	<ul style="list-style-type: none"> En cours de réalisation Mise en valeur générale, selon concept développé par le secteur parcs et promenades Création de la Place Général Jomini Mise en valeur du carrefour de la Bombazine
	<ul style="list-style-type: none"> Renforcement des marchés 	<ul style="list-style-type: none"> Suivi assuré
	<ul style="list-style-type: none"> Mise en valeur du bâtiment des abattoirs 	<ul style="list-style-type: none"> En cours
		<ul style="list-style-type: none"> Remplacement progressif du mobilier urbain (pots d'ornement, potelets, corbeilles à déchets, etc.) Soin particulier porté au cimetière par l'aménagement d'un columbarium et par la mise en place d'éléments végétaux décoratifs

Objectifs	Projets	Bilan
3.4 Obtenir l'approbation du règlement d'exploitation de l'aérodrome civil et promouvoir les zones de l'Aéropôle et autres	<ul style="list-style-type: none"> Soutien actif à la COREB dans le suivi du dossier technique visant à l'approbation par l'OFAC du règlement d'exploitation de l'aérodrome civil 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisé
	<ul style="list-style-type: none"> Stratégie politique tendant à faire activer l'approbation du règlement susmentionné 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisée
	<ul style="list-style-type: none"> Promotion et multiplication des contacts tendant à vendre les zones de l'Aéropôle 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisée 4 implantations à l'actif de la législature (Boschung, Groupe e, S3, Speedwings Executive SA)
		<ul style="list-style-type: none"> Nouveau chef de l'aérodrome civil Projet de gouvernance du technopôle en cours de réalisation Reprise des bâtiments de Belle Ferme
3.5 Favoriser l'implantation d'entreprises et la création d'emplois	<ul style="list-style-type: none"> Actions proactives et mise à disposition de terrains pour la vente Facilitation des démarches 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisées Arrivée de Farmwood Maintien de SFS Implantation de commerces aux Z. I. du Châtelard et de Champ Aubert

Objectifs	Projets	Bilan
3.6 Jouer le rôle de chef-lieu en matière de promotion en favorisant les projets communs	<ul style="list-style-type: none"> Mise en place de stratégies et de politiques régionales au travers de collaborations étroites avec les communes voisines et les autres villes de la région incluant bien entendu la Coreb et les associations régionales ainsi que les institutions en lien avec les infrastructures rail/ route 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisée Forte implication de l'exécutif communal afin de fédérer les différents partenaires dans les projets communs comme par exemple l'Aéropôle
		<ul style="list-style-type: none"> Investissement de la Municipalité dans les organes régionaux voire cantonaux : <ul style="list-style-type: none"> UCV FEM Conseil des régions Conseil de politique social Réseau Santé Nord Broye
3.7 Développer des transports publics et promouvoir la mobilité douce	<ul style="list-style-type: none"> Suivi de l'étude et mise en œuvre du projet d'une ligne de transports publics lié au développement du quartier de La Coulaz 	<ul style="list-style-type: none"> En cours de réalisation Le budget de fonctionnement 2015 prévoit le montant nécessaire à l'établissement du cahier des charges nécessaire à la mise en place d'une ligne de bus. Des participations de tiers sont acquises. Cette mise en service se fera de concert avec le développement du quartier de La Coulaz. Pour information, les travaux ont débuté en mars 2015 et les 140 premiers appartements seront livrés dans les 2 ans

Objectifs	Projets	Bilan
	<ul style="list-style-type: none"> Favorisation du trafic non motorisé par des aménagements cyclistes et piétonniers 	<ul style="list-style-type: none"> En cours de réflexion Dépend de l'approbation du PDCom (voir point 3.1)
	<ul style="list-style-type: none"> Encouragement aux Pédibus 	<ul style="list-style-type: none"> En suspens
	<ul style="list-style-type: none"> Sensibilisation de la population à l'offre disponible à Payerne 	<ul style="list-style-type: none"> En cours de réalisation Etablissement d'une brochure d'accueil pour les nouveaux arrivants
	<ul style="list-style-type: none"> Consolidation du service Mobility 	<ul style="list-style-type: none"> Maintien de l'offre existante
	<ul style="list-style-type: none"> Promotion du réseau Fri2bike, sensibilisation de la population et du personnel 	<ul style="list-style-type: none"> En cours de réalisation Création de la station de vélo en libre service Fri2bike Achat de vélos électriques à disposition du personnel

4. Infrastructures - Assainissement

Objectifs	Projets	Bilan
4.1 Poursuivre la politique d'assainissement et de développement du réseau d'eau ainsi que de l'épuration	<ul style="list-style-type: none"> Recherche de nouvelles ressources en eaux 	<ul style="list-style-type: none"> En cours de réalisation La concession d'utilisation du Puits de la Verna prend fin en 2015. Des analyses sont demandées par l'Etat de Vaud notamment pour le traitement des micropolluants, ceci afin de renouveler la concession. Le travail s'est essentiellement concentré sur le Puits de la Verna durant la législature, puits qui offre de grandes possibilités
	<ul style="list-style-type: none"> Établissement d'un partenariat avec d'autres communes voisines 	<ul style="list-style-type: none"> En cours de réalisation Cf. ci-dessus, travail exécuté essentiellement avec la Commune de Corcelles-près-Payerne
	<ul style="list-style-type: none"> Suivi de la protection des sources 	<ul style="list-style-type: none"> En cours de réalisation Les zones de protection des sources sont établies. Le service a dès lors suivi le PDDE durant la législature. De plus, des nouvelles solutions sont étudiées sur les captages des Aches afin de rechercher de l'eau en profondeur par la création de puits verticaux
		<ul style="list-style-type: none"> Participation à l'étude sur la renaturation de la Broye
	<ul style="list-style-type: none"> Établissement d'un nouveau règlement communal sur la distribution de l'eau 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisé

Objectifs	Projets	Bilan
	<ul style="list-style-type: none"> • Maintien de l'état du réseau conformément à la législation en vigueur • Suivi de l'assainissement des collecteurs en appliquant la mise en séparatif conformément au PGEE • Suivi du projet de création d'une STEP régionale • Consolidation du SIT 	<ul style="list-style-type: none"> • Réalisés • Conformes au planning des investissements • En cours, la position de la Commune de Payerne devant être confirmée auprès de la Préfecture • En cours de réalisation • Engagement d'un collaborateur occupé à 60% par la mise à jour du SIT
4.2 Définir une nouvelle politique de collecte des déchets	<ul style="list-style-type: none"> • Étude et mise en œuvre d'un nouveau système de collecte des déchets 	<ul style="list-style-type: none"> • En cours de réalisation • Un nouveau système de collecte des déchets va être mis en oeuvre au quartier du Sansui III en zone pilote • Par ailleurs, un nouveau concept de déchets est mis en vigueur au 1^{er} juillet 2015 lors des manifestations • Un nouveau règlement communal sur la gestion des déchets a été adopté par le Conseil communal et approuvé par la Cheffe du Département • Des contrôles inopinés sont réalisés afin de contrôler que les citoyens respectent le règlement communal

5. Domaines et bâtiments

Objectifs	Projets	Bilan
<p>5.1 Développer un programme d'entretien des bâtiments communaux ainsi qu'un développement durable (économies d'énergie, assainissement des bâtiments)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Suivi de la mise en œuvre du plan vicennal des bâtiments communaux • Développement et mise en œuvre d'une politique de développement durable prise en compte lors de chaque rénovation • Démarches Cité de l'Énergie 	<ul style="list-style-type: none"> • Réalisés • Mise en place des programmes d'entretien des bâtiments communaux EPIQR et Investimmo qui sont suivis et alimentés par le service Bâtiments • Les différents critères : <ul style="list-style-type: none"> • temps • énergie • surface • installation technique • calcul de la consommation d'énergie • coût des rénovations permettent de classer les bâtiments et dictent les phases d'actions. Les travaux effectués déclenchent aussitôt une mise à jour des fiches • En cours de réalisation • En cours de labellisation : objectif septembre 2015 • Citons également le projet SolarPayerne en cours de réalisation comprenant également les bâtiments communaux
<p>5.2 Entretien et valoriser le patrimoine communal - Développer de nouvelles constructions</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Selon le planning des investissements dont notamment les préavis : <ul style="list-style-type: none"> • sur la réfection de la Halle des Fêtes • sur la réfection de l'Hôtel de Ville 	<ul style="list-style-type: none"> • Réalisée • Réalisée

Objectifs	Projets	Bilan
	<ul style="list-style-type: none"> sur la réfection du groupe sportif de la Promenade 	<ul style="list-style-type: none"> En cours de réalisation (préavis n° 01/2015)
		<ul style="list-style-type: none"> En outre : <ul style="list-style-type: none"> BSE : une partie réalisée Les Cluds : en cours de réalisation
	<ul style="list-style-type: none"> sur la construction d'un bâtiment scolaire primaire 	<ul style="list-style-type: none"> Etude en cours de réalisation <p>La reconsidération des besoins des établissements primaire et secondaire fait que le bâtiment de la DLT passe à l'établissement primaire à la rentrée 2015 alors qu'un bâtiment modulaire est implanté sur le site de la Promenade qui ne va dès lors accueillir que des classes de l'établissement secondaire</p>
	<ul style="list-style-type: none"> sur la création d'un local de dégustation à la cave communale 	<ul style="list-style-type: none"> Le KVO a été réalisé
5.3 Définir une politique de recherche de fonds visant à réfectionner le périmètre historique de Payerne (Abbatiale, Château, Musée) ainsi que les bâtiments du vignoble	<ul style="list-style-type: none"> Mise en place des groupes de travail correspondants 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisée
	<ul style="list-style-type: none"> Sensibilisation des milieux politiques 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisée
	<ul style="list-style-type: none"> Multiplication de contacts visant à obtenir des fonds de rénovation 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisée. Le 1^{ère} étape de réfection, devisée à plus de Fr. 7 mios est financée par des subventions et recherches d'autres fonds hors finances communales

Objectifs	Projets	Bilan
	<ul style="list-style-type: none"> Établissement d'une politique de mise en valeur des bâtiments du vignoble avant et après réfection 	<ul style="list-style-type: none"> En cours d'étude. Ceci dépend du départ à la retraite de nos vigneron-tâcherons. La nouvelle organisation du vignoble ainsi que les réfections de bâtiments y découlant au vignoble feront l'objet d'un rapport au Conseil communal en septembre 2015 Voir également le préavis n° 21/2013 traitant de la réfection de l'appartement ex-Chollet ainsi que de la réfection du caveau de Montagny
5.4 Développer l'offre en activités sportives sur le territoire communal	<ul style="list-style-type: none"> Etude et légalisation d'une nouvelle zone sportive Mise en œuvre d'une politique de financement régionale avec les partenaires pour le développement des zones sportives à l'échelon broyard 	<ul style="list-style-type: none"> En cours de réalisation Nous avons reçu le résultat de la première consultation préalable au SDT. La mise en œuvre de la LAT a donné un coup de frein, notamment en raison des compensations pour les surfaces d'assolement D'où réfection de l'anneau synthétique Non réalisée Démarches régionales entreprises pour la création d'une patinoire. Ce dossier fait à vrai dire du sur place aujourd'hui en raison notamment des questions de son financement régional

Objectifs	Projets	Bilan
	<ul style="list-style-type: none">• Création d'une nouvelle place pour le skate-hockey	<ul style="list-style-type: none">• Non réalisée• Voir point ci-dessus concernant la nouvelle zone sportive d'où le préavis n° 09/2015 traitant du remplacement des contenants du skater-hockey à La Palaz
	<ul style="list-style-type: none">• Valorisation du label Swiss Olympic	<ul style="list-style-type: none">• Non réalisée dans le cadre de la Municipalité mais gérée par l'ASIPE

6. Sécurité

Objectifs	Projets	Bilan
6.1 Maintenir, voire renforcer le sentiment de sécurité des citoyens à un haut niveau	<ul style="list-style-type: none"> • Développement d'un concept global de sécurité incluant prévention et répression : <ul style="list-style-type: none"> • Police de proximité 	<ul style="list-style-type: none"> • Réalisée • Mise en place d'une nouvelle organisation à la gendarmerie avec la création d'un répondant proximité en plus des 9 agents sur le district qui assurent la police de proximité • Organisation du secteur de la sécurité publique avec 1 agent par secteur de la ville
	<ul style="list-style-type: none"> • Mise en place de la police coordonnée, ceci bien entendu à des coûts raisonnables 	<ul style="list-style-type: none"> • Arrêt du contrat de prestations et nouvelle organisation sécuritaire décidée par le Canton : coût à charge de la Commune : ~Fr. 700'000.-- par année
	<ul style="list-style-type: none"> • Engagement actif au sein de l'AVCD (Association vaudoise des communes délégatrices) 	<ul style="list-style-type: none"> • Réalisé • Monsieur André Jomini est membre du comité de l'AVCD

Objectifs	Projets	Bilan
	<ul style="list-style-type: none"> Présence de la police administrative en rue et maintien du poste de police ouvert au public dans le cadre des heures d'ouvertures des bureaux de l'administration 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisés Nouvelle organisation mise en place au secteur de la sécurité publique (anciennement police administrative): <ul style="list-style-type: none"> secrétariat assuré 1 jour par semaine par une collaboratrice communale sous contrat suivi du contentieux effectué par le service des Finances engagement d'1 ETP supplémentaire d'où plus grande présence en ville Engagement d'une patrouille issue d'une société privée les vendredis et samedis soir durant les 6 mois estivaux
	<ul style="list-style-type: none"> Collaboration étroite avec tous les partenaires 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisée Mise en place d'une séance régulière avec la gendarmerie ainsi que contacts existants avec la Fondation Cherpillod (Arcades)
	<ul style="list-style-type: none"> Action dans le but de diminuer les incivilités et de renforcer le sentiment de sécurité. Mise en place d'un concept global incluant la vidéosurveillance et des éducateurs de rue si nécessaire 	<ul style="list-style-type: none"> Mise en place de la vidéosurveillance réalisée Recherche d'un animateur socio-culturel en cours + Voir ci-avant
	<ul style="list-style-type: none"> Développement du contact police/citoyen 	<ul style="list-style-type: none"> En cours de réalisation Contacts réguliers avec les commerçants

Objectifs	Projets	Bilan
	<ul style="list-style-type: none"> Réglementation communale sur l'exercice de la prostitution 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisée Recours pendant à la Cour Constitutionnelle du Tribunal cantonal
6.2 Améliorer la qualité du trafic en ville en agissant sur la vitesse, la fluidité et la sécurité	<ul style="list-style-type: none"> Étude d'un concept général de circulation et de parkings Mise en œuvre d'une nouvelle politique de stationnement Sécurisation du Chemin de l'Aérologie et du carrefour de la Bombazine 	<ul style="list-style-type: none"> Etude en cours 1^{ère} étape réalisée 2^e étape (périphérie) en cours de réalisation, secteur Bombazine - Vuary dès le 1^{er} juillet 2015 Bombazine : réalisée Chemin de l'Aérologie : en cours de réalisation préavis prévu automne 2015
6.3 Poursuivre et encourager la régionalisation des organes de sécurité	<ul style="list-style-type: none"> Application de la nouvelle loi cantonale sur le SDIS. Présentation et mise en œuvre du SDIS de la Broye Participation à la réorganisation de l'ORPC prévue dans les années à venir 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisée, création du SDIS de la Broye-Vully Voir préavis n° 07/2015 : en cours de réalisation pour une mise en vigueur le 1^{er} janvier 2016

7. Services sociaux

Objectifs	Projets	Bilan
7.1 Poursuivre le développement de l'offre dans le domaine de la petite enfance en collaboration avec l'ARAJ Broye-Vully	<ul style="list-style-type: none"> Accompagnement du Réseau d'accueil de jour en veillant à assurer une bonne qualité des prestations d'accueil et une maîtrise des coûts 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisé Monsieur Jacques Henchoz est président du Codir. Maîtrise des coûts réalisée durant cette législature
7.2 Poursuivre le développement de l'offre dans le domaine de la jeunesse	<ul style="list-style-type: none"> Poursuite du financement des activités du projet Arcades Broye-Vully 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisée ainsi que l'ouverture d'une salle de gym à disposition des jeunes le vendredi ou le samedi en fin de journée
7.3 Soutenir les projets d'intégration des étrangers	<ul style="list-style-type: none"> Renforcement et appui aux structures existantes visant à favoriser l'intégration : cours de français intensifs, groupe Suisses-étrangers 	<ul style="list-style-type: none"> En cours de réalisation Création de la CCSI intégrant les cours de français Mise sur pied de cours de naturalisation
7.4 Suivre attentivement l'évolution des besoins et de l'offre aux aînés	<ul style="list-style-type: none"> Poursuite de la politique locale en faveur des personnes âgées (visite aux nonagénaires, excursions) 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisée
	<ul style="list-style-type: none"> Présence active de la commune dans le projet de construction de logements protégés 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisée. Mise en location des appartements dès cet automne
	<ul style="list-style-type: none"> Collaboration avec Pro Senectute et le groupement des aînés 	<ul style="list-style-type: none"> Mise à disposition de la piscine ainsi que d'une salle de gym

Objectifs	Projets	Bilan
7.5 Soutenir et collaborer avec les institutions dans le domaine social, médico-social et de la santé	<ul style="list-style-type: none">• Présence active de la Commune dans les diverses structures régionales, notamment au niveau du HIB	<ul style="list-style-type: none">• Réalisée• Siège au Conseil d'établissement du HIB• Présence au comité du HZP• Aide en locaux pour Procap Broye• Démarches réalisées en vue de l'agrandissement du CMCB• Réflexion menée sur la construction d'un nouvel EMS

8. Ecoles

Objectifs	Projets	Bilan
8.1 Faire face aux contraintes de la démographie scolaire	<ul style="list-style-type: none"> • Poursuite de la réflexion sur la répartition des élèves • Construction d'un bâtiment scolaire primaire • Participation à l'agrandissement des bâtiments de l'établissement secondaire 	<ul style="list-style-type: none"> • Plan de développement réalisé • Voir également point 5.2 en cours de réalisation • Réalisée • Achat d'un bâtiment modulaire • Réfection Groupe scolaire de La Promenade
8.2 Maintenir des salles de classes de qualité	<ul style="list-style-type: none"> • Mise en place d'un système d'interconnexion des bâtiments par Wifi assurant l'accès Internet dans toutes les salles des bâtiments scolaires 	<ul style="list-style-type: none"> • Réalisée
8.3 Définir et élargir la politique en matière d'encadrement parascolaire	<ul style="list-style-type: none"> • Poursuite et développement des programmes d'activités parascolaires et mise en place d'une cantine scolaire 	<ul style="list-style-type: none"> • Réalisée • Fort soutien aux structures 1530 Jeunes et Croc'Bonheur • Mise en place d'une structure parascolaire de 24 places pour la rentrée 2015 avec possibilité d'augmenter à 36 places
8.4 Maintenir Payerne en tant que centre de formation	<ul style="list-style-type: none"> • Contacts et appuis au GYB et au CPNV 	<ul style="list-style-type: none"> • En cours de réalisation • Contacts fréquents notamment afin de trouver des solutions aux agrandissements des bâtiments abritant ces 2 structures

9. Culture, sports et jeunesse

Objectifs	Projets	Bilan
9.1 Contribuer au développement de l'offre en faveur des jeunes, notamment par le biais des sociétés formatrices	<ul style="list-style-type: none"> • Soutien aux sociétés locales • Participation de la Commune dans l'organisation des mérites sportifs et culturels payernois et broyards 	<ul style="list-style-type: none"> • Réalisé de même qu'aux événements régionaux • Réalisée, Monsieur Eric Küng Président du comité d'organisation
9.2 Développer le secteur prévention	<ul style="list-style-type: none"> • Création d'une commission jeunesse renforçant les synergies entre les différents acteurs • Soutien aux structures existantes 	<ul style="list-style-type: none"> • En cours de réalisation • Commission jeunesse créée au niveau régional où Payerne siège par un collaborateur du secteur de la sécurité publique • Engagement en 2015 d'un animateur socio-culturel • Réalisé • Monsieur Jacques Henchoz délégué à : <ul style="list-style-type: none"> • la Fondation Cherpillod • au 1530 Jeunes • la ludothèque • au Croc'Bonheur • au passeport vacances

Objectifs	Projets	Bilan
9.3 Encourager et mettre en valeur les projets culturels et sportifs	<ul style="list-style-type: none"> Soutien aux événements assurant un rayonnement de la ville et de la région (Tour de Romandie, Fête cantonale des chanteurs, Fête fédérale de lutte, Brandons, Red Pigs Festival, Tirage) 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisé : <ul style="list-style-type: none"> fortes implications en personnel et matériel subventions exemplaires Municipalité-chefs de service : membres de différents comités
	<ul style="list-style-type: none"> Poursuite des actions de la commission culturelle, la commission des concerts de l'Abbatiale et la commission du Musée 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisée Selon affiches culturelles de chaque année en signalant notamment les Brokes Passions
	<ul style="list-style-type: none"> Création d'un événement culturel 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisée : spectacle Vendanges Précoces
9.4 Consolider l'offre touristique	<ul style="list-style-type: none"> Valorisation du bâtiment du Café du Marché, création d'une Maison des Terroirs 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisées Mise en place : <ul style="list-style-type: none"> de bornes interactives d'un parcours QR de panneaux aux entrées de ville
	<ul style="list-style-type: none"> Implication au sein d'Estavayer-le-Lac/Payerne Tourisme 	<ul style="list-style-type: none"> Réalisée Présidence de l'Association Estavayer-le-Lac/Payerne Tourisme assurée par Madame Christelle Luisier Brodard
Voir également point 5.4		

10. Finances

Objectifs	Projets	Bilan
10.1 Poursuivre une politique d'équilibre budgétaire	<ul style="list-style-type: none"> Gestion rigoureuse des deniers publics 	<ul style="list-style-type: none"> A poursuivre Voir paragraphe introductif sur le bilan financier
10.2 Veiller à l'équilibre entre investissements et santé financière	<ul style="list-style-type: none"> Développement d'un rythme d'investissements tendant à maintenir les infrastructures communales 	

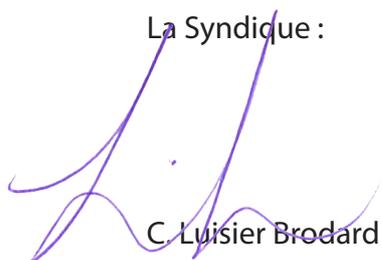
11. Cave et vignoble

Objectifs	Projets	Bilan
11.1 Améliorer l'image de la cave, la qualité des produits et leur vente	<ul style="list-style-type: none"> Efforts mis sur la promotion, notamment via la création d'un local de dégustation 	<ul style="list-style-type: none"> A poursuivre, tout comme le travail effectué sur la qualité des vins
11.2 Réorganiser le fonctionnement au vignoble	<ul style="list-style-type: none"> Gestion des départs à la retraite impliquant une réorganisation 	<ul style="list-style-type: none"> En cours de réalisation Voir rapport du 24 octobre 2012 Voir également point 5.3 Rapport sur l'organisation prévu pour septembre 2015

Ainsi adopté le 11 juin 2015.

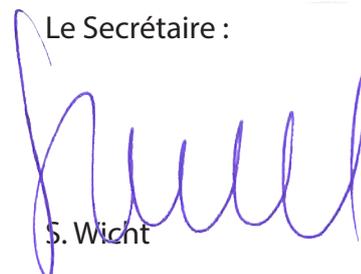
AU NOM DE LA MUNICIPALITE

La Syndique :


C. Luisier Brodard



Le Secrétaire :


S. Wicht

